

処遇改善加算 10,000 円上乗せで格差広がる介護人材確保！！

制度に対する対応策を徹底的に解説

一億総活躍プラン
介護人材戦略

深刻な介護現場の人手不足を処遇改善・人事改革で解決！！

新処遇改善加算対応・人材確保戦略 介護事業所におけるキャリアパス・人事・賃金対策

●参加のご案内●

一億総活躍プランの目玉として、2018年の報酬改定を待たずして、本年4月より介護職員の処遇改善策が一年前倒して改定されました。平成21年度からスタートした「処遇改善加算」は、介護労働者の育成や、労働環境の改善に力を入れるために「キャリアパス制度導入」を要件とすることを加算に盛り込む形で始動しました。今回の「新処遇改善加算」は拡充分として、職責に応じて昇給する賃金体系の整備を整えることやキャリアパスをベースとした人事評価・賃金制度を連動することが求められています。今回は更に、昇給財源として支給することを明確な要件とするなど、支給要件がより強化されて盛り込まれます。現在、現場での人材不足は深刻で、人材の教育や賃金制度が解決の大きなカギを握っているとも言えます。本研修会では、介護事業所のための人材戦略と解決に向けた対応策を含めて、制度に対応するための準備のためのポイントを解説いたします。また、具体的なキャリアパス構築に向けた対応策を皆さんの事業所で構築する際に活用できる助成金等についてもご説明いたします。国政の先を読み、平成30年の医療・介護報酬同時改定を見据え、今から準備、対応をしていきましょう。

開催日 平成**29**年**11**月**28**日（火曜日）（開場13:00）13:30~16:30

会場 **よかセンター 第1会議室**

鹿児島市中央区10番地7階

電話：099-285-0003

参加費 500円（資料代）

定員30名 先着順となります。

プログラム

第1部 「新処遇改善加算」の正しい理解とキャリアパス・人事評価制度整備への対応と今後の人事戦略
株式会社 わかさキャリアコンシェルジュ 代表取締役 中村 香代 氏

- 新処遇改善加算が導入される背景と必要な整備の正しい理解
- 2018年に向けたキャリア段位制度対策と連動させた人事評価制度構築の実際（昇級昇格要件適用）
- キャリアパスを生かした人材確保のための戦略・職場環境改善要件の対応解説

第2部 キャリアパス構築のための助成金活用について

株式会社 わかさキャリアコンシェルジュ 部長 鈴木 理恵 氏

- キャリア形成・キャリアアップ助成金を活用した教育体制強化
- 職場定着支援助成金と人事考課制度構築・・・の活用で制度構築推進

※内容プログラムにつきましては変更となる場合がございます。ご了承ください。

主催：鹿児島市地域密着型サービス連合会

後援：NPO 法人 介護支援専門員協会鹿児島

FAX送付状不要

お申込期日 平成 29 年 11 月 22 日 (FAX 099-243-5599 ろうけん青空)

11月28日(火) セミナー申込書

住所	〒	—
法人及び施設名		
TEL	() —
FAX	() —
e-mail		

所属	役職	参加者氏名

申込方法 申込書に必要事項を記入の上、FAXにてお申込ください。

【講師プロフィール】 株式会社わかさキャリアコンシェルジュ 代表取締役 中村香代 氏

株式会社和香紗(わかさ)代表取締役として茨城県内で介護保険指定事業を展開する側ら、株式会社わかさキャリアコンシェルジュを設立。良い職員を評価・育成するキャリアパスシステム『e-workコンシェルジュ』を開発し全国に先駆けて800事業所に導入・コンサルティング支援中。介護業界で唯一、ICTを活用した人事評価・育成システム開発のパイオニア。人事考課や賃金コンサルティング等幅広い支援を全国で実施。

処遇改善加算対応やキャリア段位推進支援では岐阜県庁をはじめとして、全国でモデル事業を展開。

～その他の活動等～ 総務省『地域の元気創造本部』有識者会議委員・総務省『地域力創造アドバイザー』委嘱・茨城県『女性活躍推進会議』委員・茨城県『IT戦略推進会議』委員・茨城県『医療介護連携推進会議』委員
NPO 法人茨城県地域密着型介護サービス協議会副理事長・一般社団法人地域ケア総合研究所理事

お問い合わせ先 鹿児島市地域密着型サービス連合会事務局 担当：後藤

TEL 099-243-4330

FAX 099-243-5599

(ろうけん青空内)